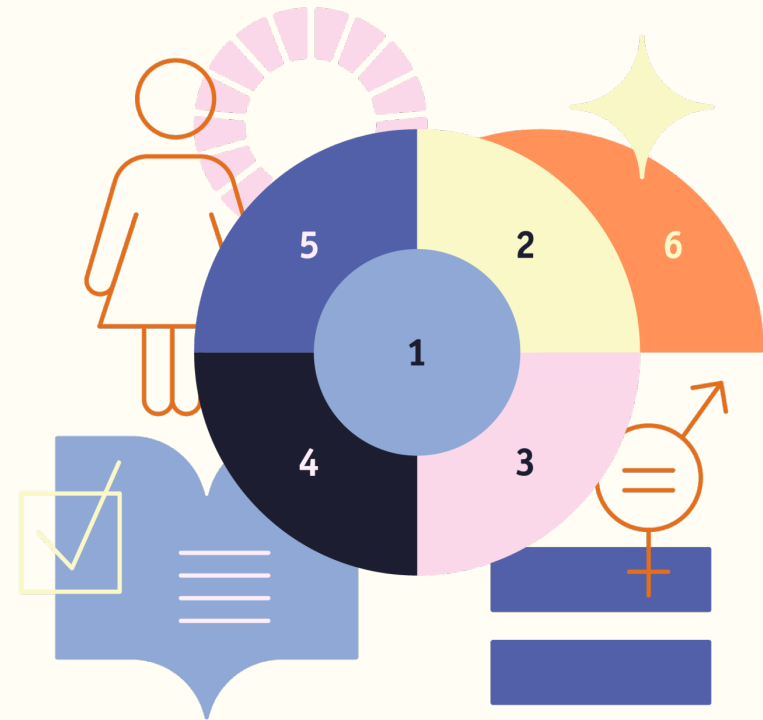


**Du har markert 0 punkter i sjekklisten. Vi håper det er god motivasjon for det videre arbeidet for likestilling i verdikjeden!**







Alle må starte et sted! Bruk gjerne denne sjekklisten aktivt i deres videre arbeid internt. På de neste sidene finner du mer inspirasjon til hvordan din bedrift kan få fart på arbeidet for likestilling i verdikjeden. Du gjerne ta kontakt med næringslivsansvarlig Ingrid Fuglår om du vil ha innspill fra oss i CARE: [Ingrid.Fuglar@care.no](mailto:Ingrid.Fuglar@care.no)

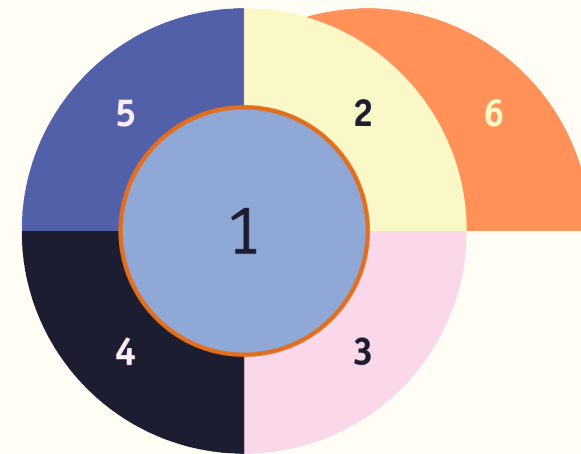


Forankring

# Er likestillingsarbeidet forankret?

**Vi har likestilling i verdikjeden som prioritet i våre strategier**









-   Vi etablerer en kultur for at likestilling kontinuerlig er en del av bedriftens verdiskapning.
-   Vi engasjerer menn i bærekraft- og likestillingsarbeidet, fordi likestilling gagner alle.
-   Vi måler likestilling i verdikjeden og rapporterer til ledelsen. Vi har definert hvor ansvaret for prioriteringen ligger.



Forankring

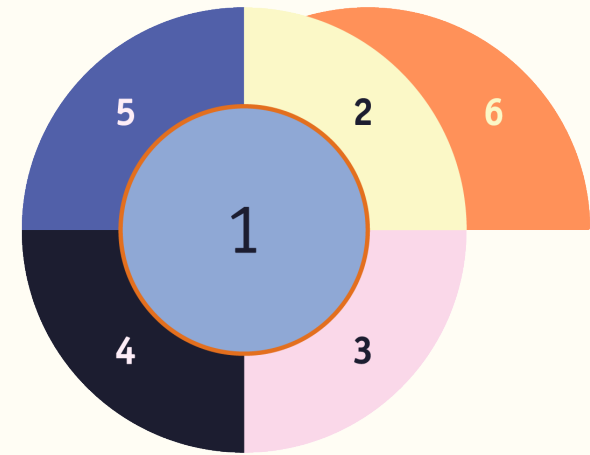
# Er likestillingsarbeidet forankret?

**Bedriftens retningslinjer speiler målet om likestilling**

-   Vi velger leverandører eid av kvinner og fra små og mellomstore aktører. Slik bidrar vi til å skape en inkluderende verdikjede.
-   Vi har retningslinjer for levelønn.
-   Vi har retningslinjer mot kjønnsbasert vold og trakassering.
-   Vi har rutiner for å overholde retningslinjene.



Vi velger leverandører som har retningslinjer for levelønn og om nulltoleranse mot kjønnsbasert vold og trakassering. Vi ber også om innsyn i retningslinjene.



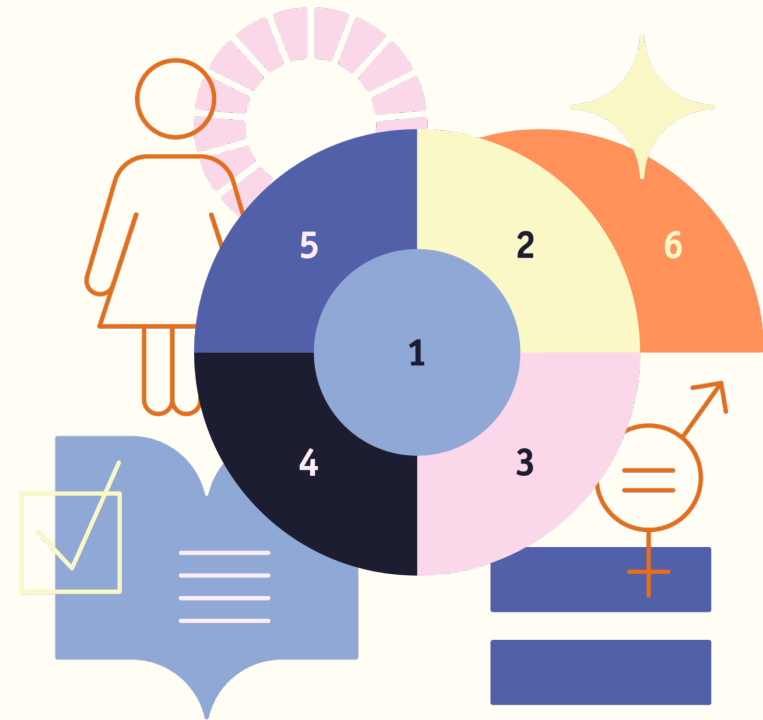
## STEG 1 - Forankring

# Veien videre

Vil dere starte med arbeidet? Noen ganger er det fint å starte hjemme. Flere likestillingsutfordringer i verden er de samme som i Norge.

### **Likestilling og menneskerettigheter**







[Ressursside om likestilling fra FN-sambandet](#)

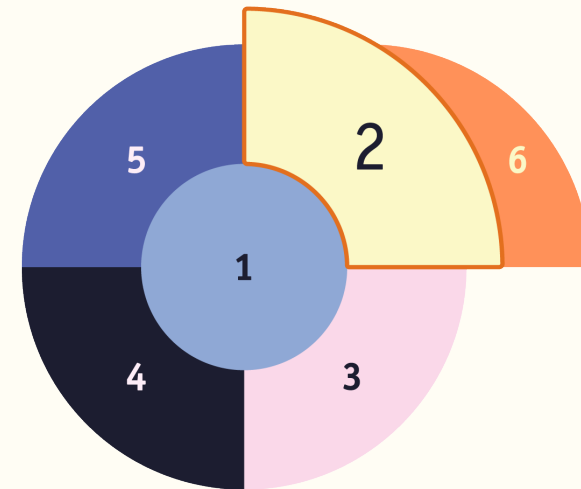


Kartlegging

# Har dere data på likestilling?

Vi sørger for å ha statistikk og data

-   Vi kartlegger hvor mange menn og kvinner som deltar i vår verdikjede.
-   Vi kartlegger lønnsvilkår, foreldrepermisjon og helserettigheter for alle kjønn.
-   Vi kartlegger tall for kvinner på ulike nivåer og i ulike stillinger.



Kartlegging

# Har dere data på likestilling?

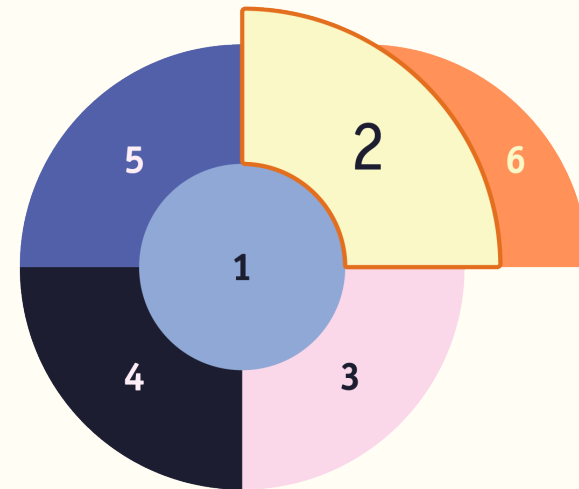
Vi håndterer risiko



Vi etterspør og sikrer at risikovurderinger har et kjønnsperspektiv.



Vi utfører kjønnssensitive revisjoner hos leverandører.



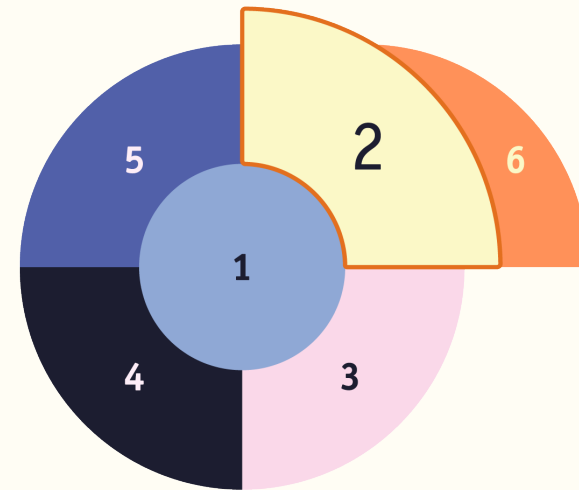
Kartlegging

# Har dere data på likestilling?

Vi forhindrer overtredelser



Vi ber om - og holder oversikt over hvor mange rapporterte hendelser med kjønnsbasert vold som forekommer på og rundt arbeidsplassen, for eksempel seksuell trakassering eller vold på reise til jobb.





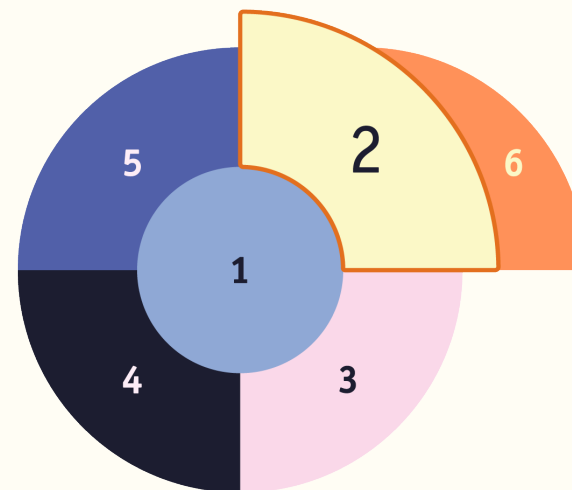
Kartlegging

## Har dere data på likestilling?

Vi etterspør utviklingsmuligheter av kvinner



Vi sjekker hvorvidt leverandørene våre tilbyr muligheter for kvinner til å få kurs og oppfølging og erfaring som gjør det mulig for kvinner å tiltre i lederstillinger.



## STEG 2 - Kartlegging

# Veien videre

En måte å sørge for anstendige arbeidsvilkår er å belyse, heve kunnskap om og motvirke kjønnsbasert vold og trakassering på arbeidsplassen. Dette er noe vi også jobber med i Norge. Stortinget behandler nå en internasjonal forpliktelse som skal forhindre seksuell trakassering på norske arbeidsplasser.

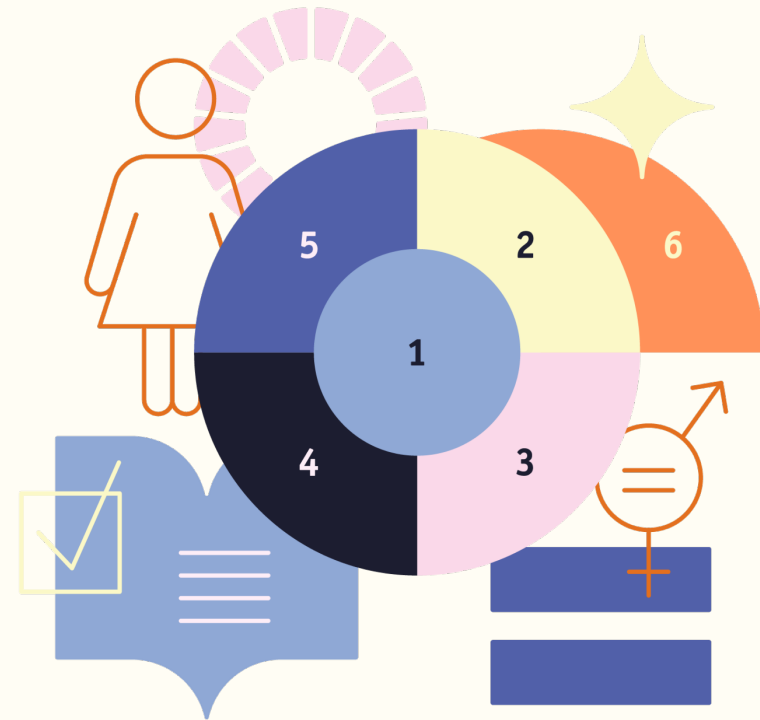
Det lønner seg å få kvinner inn i verdikjeden. Her har mange nye muligheter kommet frem og liv blitt endret. Les mer om hvordan under:

### **Seksuell trakassering i norsk arbeidsliv**

[CAREs innspill til stortinningsmelding om seksuell trakassering i norsk arbeidsliv](#)

### **Kvinnelig entreprenørskap**

[Se eksempler på CAREs prosjekter med kvinner i verdikjeden](#)



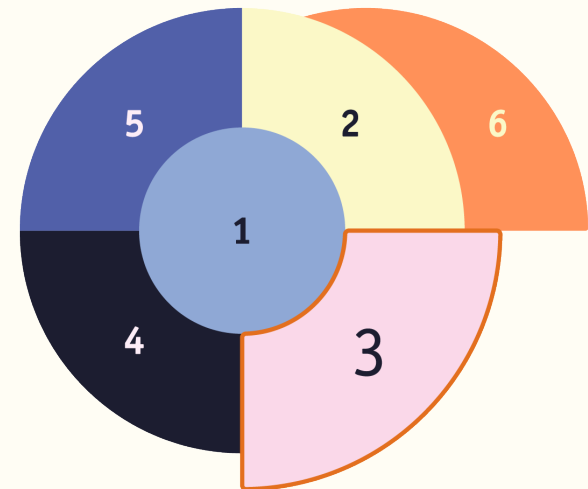
Sett krav

# Setter dere likestillingskrav?

Vi inkluderer likestillingstiltak ved kontraktinngåelser











Vi sørger for at eksempelvis retningslinjer mot vold og trakassering, ammepauser og foreldrepermisjon for ansatte inngår i kontrakter.

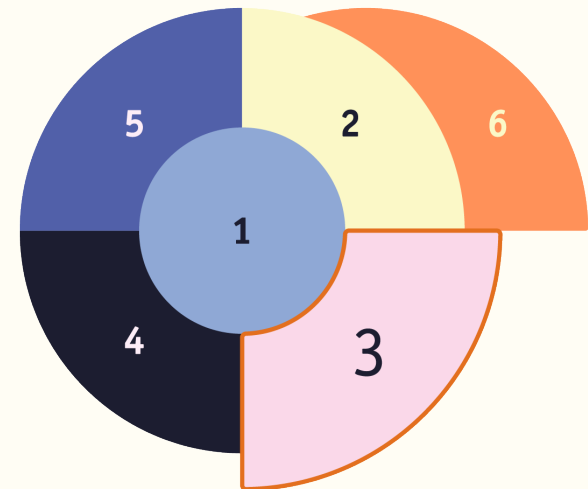


Sett krav

# Setter dere likestillingskrav?

Vi oppfordrer til kvinners medvirkning







-   Vi etterspør kvinners mulighet for medvirkning på arbeidsplassen.
-   Vi sørger for kjønnsnøytrale varslingskanaler.
-   Vi sikrer muligheten til organisering av ansatte og kvinners representasjon.
-   Vi sikrer kvinners reelle ledelse i bedriften og likeverdige bidrag i avgjørelser.

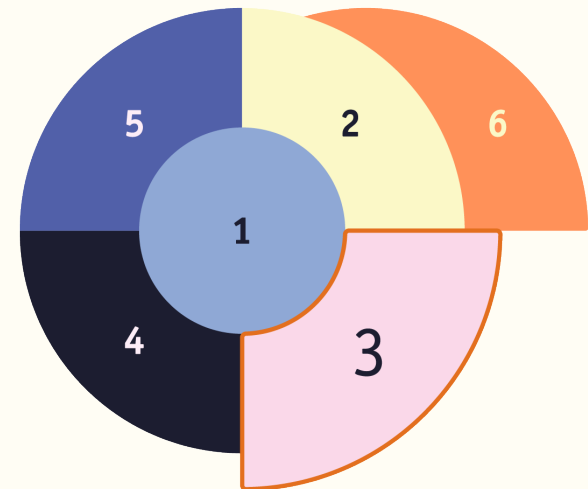


Sett krav

# Setter dere likestillingskrav?

## Vi støtter tilgang til helsetjeneste

-   Vi gir fordeler som dekker reproduktive helsetjenester for kvinner, da mange kvinner planlegger, gjennomfører eller har gjennomgått et svangerskap.
-   Vi tilbyr ekspertise eller materiell på arbeidsplassen for å nå kvinner med nødvendig informasjon om helsetjenester.
-   Vi sørger for at arbeidsplassen har trygge og nødvendige sanitære fasiliteter som ivaretar behovene til kvinner, også under menstruasjonsperioder.



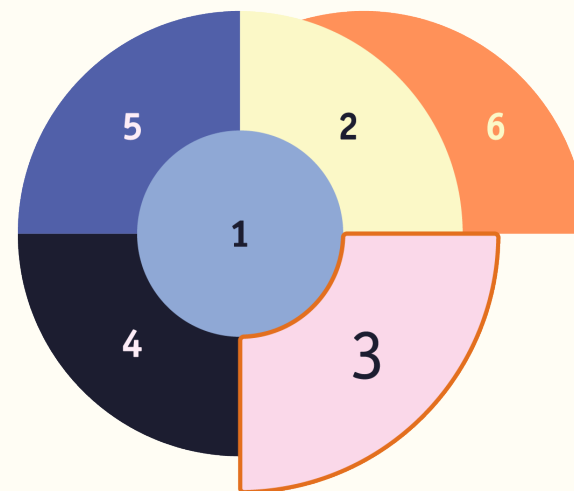
Sett krav

## Setter dere likestillingskrav?

**Vi anerkjenner ulik fordeling av ubetalt omsorgsarbeid**



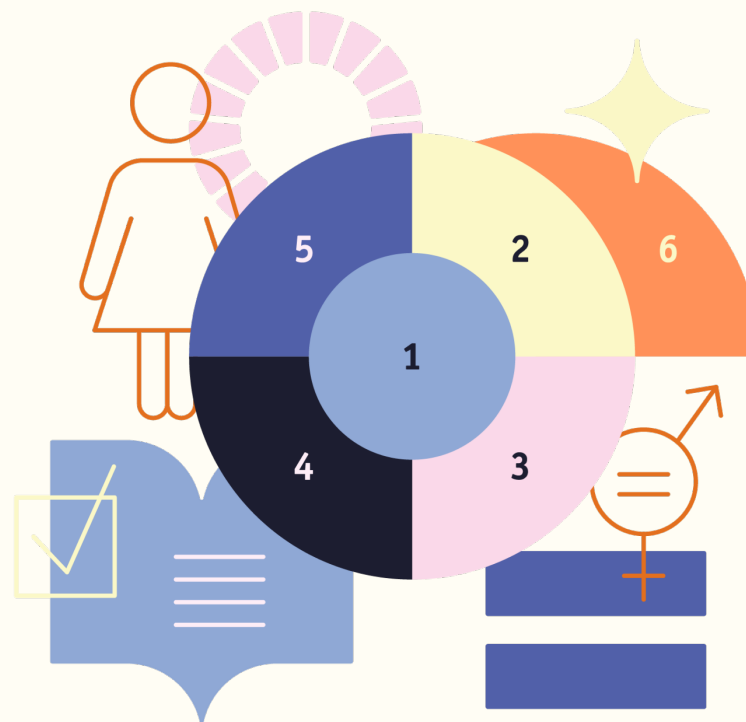
Vi bevisstgjør leverandører om skjev fordeling av ubetalt omsorgsarbeid. De fleste steder i verden utfører kvinner den største delen av ulønnet omsorgsarbeid i en husholdning. Dette frarøver kvinner ofte muligheter for karriereklating, delaktighet i samfunnet og økonomisk verdiskapning.



## STEG 3 - Sett krav

# Veien videre

Det er flere måter å jobbe med å sette krav til leverandører på. Ved å jobbe sammen kan endring skje! Se gjerne dette eksempelet på hvordan en bedrift i Norge jobber med akkurat dette punktet.



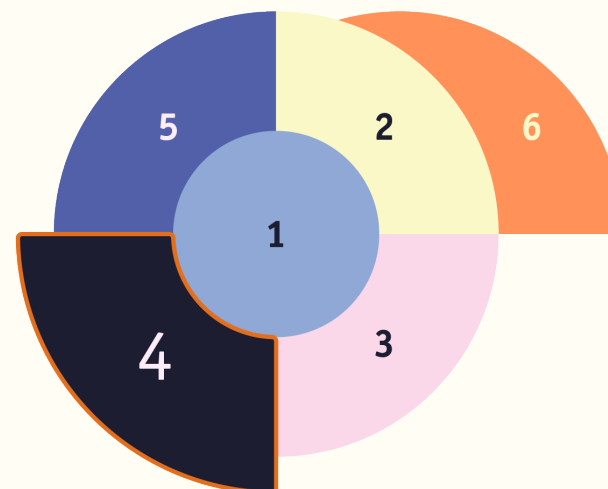
Jevnlig dialog

## Snakker dere ofte om likestilling?

Vi jobber for et felles datasett som kan måle likestillingsoppgjøret



Vi bruker rutine - og analysearbeidet aktivt som er felles for alle leverandører. Finner eventuelle hindre for gjennomføring slik at vi kan hjelpe leverandørene med å finne løsninger. Et felles datasett hjelper oss å måle likestillingsoppgjøret i hele virksomheten.





Jevnlig dialog

# Snakker dere ofte om likestilling?

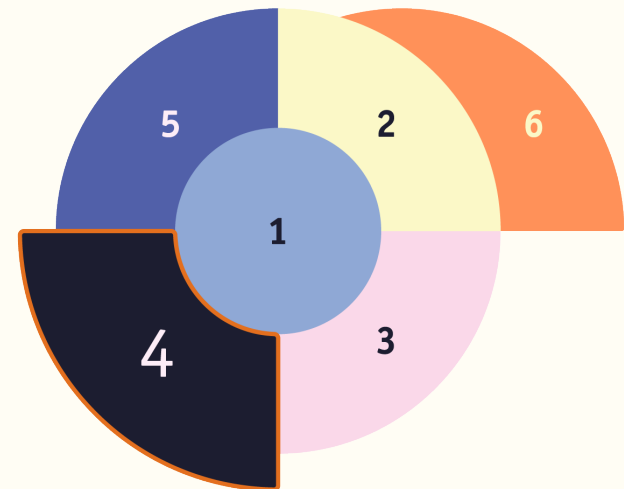
Vi tilpasser lokal innsikt



Vi samarbeider med lokale organisasjoner og initiativer for likestilling. Lokale organisasjoner er nærmest hverdagens utfordringer og løsninger.



Vi tilpasser aktsomhetsvurderinger til bedriftens kontekst, drift og verdikjeder.



Jevnlig dialog

# Snakker dere ofte om likestilling?

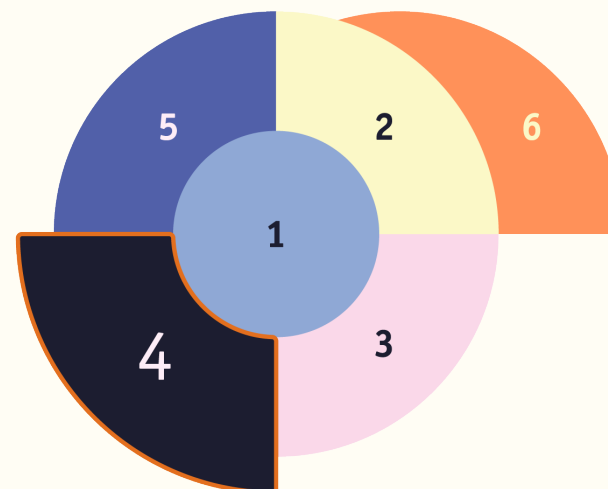
Vi sørger for interessedialog



Vi inviterer fagforeninger og interessenter til dialog



Vi har faste punkter som likelønn, foreldrerettigheter, karriereutvikling og tiltak mot vold og trakassering på agendaen.



Jevnlig dialog

# Snakker dere ofte om likestilling?

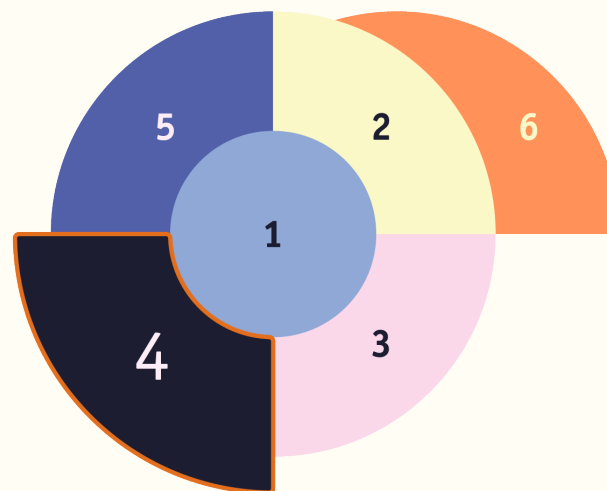
Vi utfører kjønnsensitive revisjoner



Vi har metoder for revisjonsarbeidet som sikrer kvinners perspektiv.



Vi sørger for å ha kvinnelige revisorer i intervjusituasjoner.



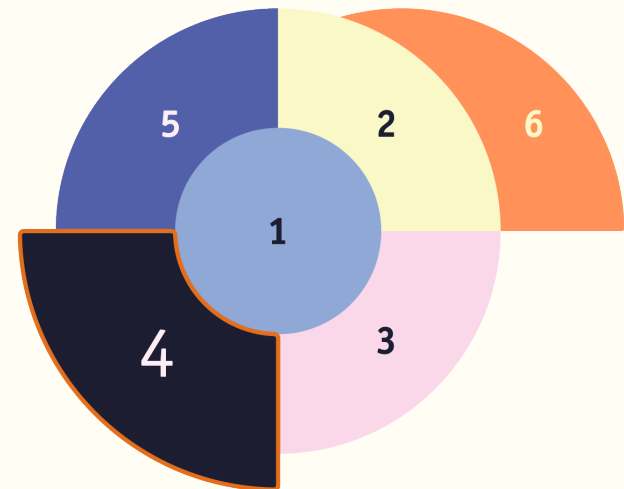
Jevnlig dialog

# Snakker dere ofte om likestilling?

Vi kurser alle ansatte



Vi sørger for å kurse alle ansatte om seksuell trakassering og våre håndteringsmekanismer for dette.



## STEG 4 - Jevnlig dialog

# Veien videre

Jevnlig dialog er en styrke på alle arbeidsplasser! Det er ved å lytte til hverandre at vi har mulighet til å forstå. Er dere omfattet av åpenhetsloven i bedriften? Hvis dere vil ha en rask innføring i hvordan dere kan starte med likestillingsarbeidet i leverandør hos dere, se gjerne ressursen under:

### Likestilling i åpenhetsloven

[CAREs 6-stepsplakat for likestilling i åpenhetsloven](#)



Kommunisér

# Viser dere frem godt arbeid?

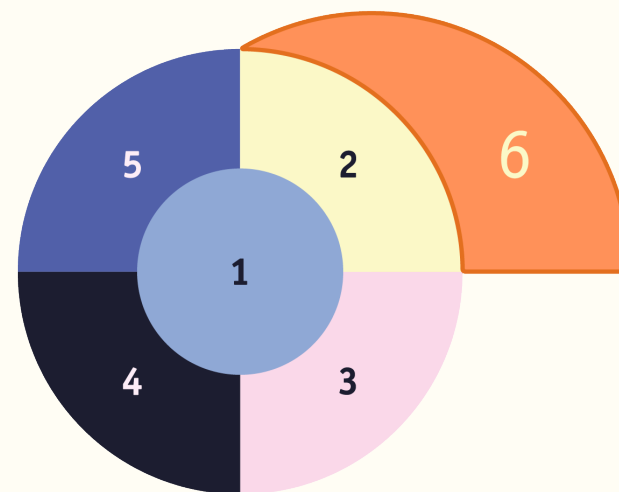
## Bestepraksis



Viser hvordan deres bedrift jobber med likestilling i verdikjeden til inspirasjon både internt og eksternt.



Bruker eksterne og interne kommunikasjonskanaler til å skryte av leverandører som gjør godt arbeid på feltet.



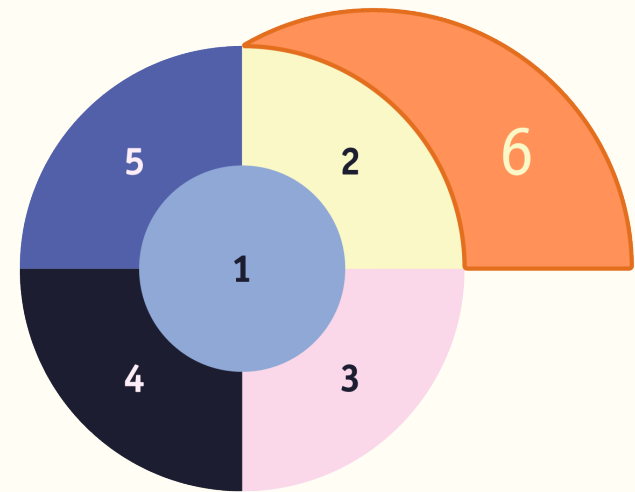
Kommunisér

# Viser dere frem godt arbeid?

Synliggjør din historie gjennom CARE



Ta kontakt med CAREs næringslivsansvarlig. Vi samler gode historier på hvordan bedrifter jobber med dette til inspirasjon for andre.



Gjenopprett

## Samarbeider dere med relevante aktører?

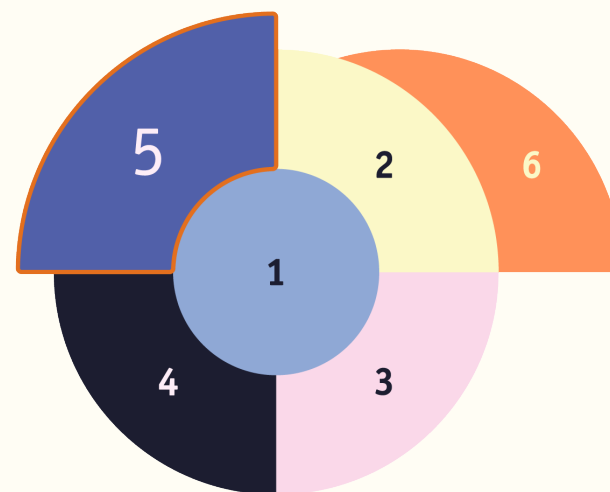
Vi kartlegger lokale organisasjoner



Vi kartlegger lokale organisasjoner med kompetanse på likestilling og kvinners rettigheter.



Vi inviterer kartlagte organisasjoner på faste dialogmøter for økt innsikt.





Gjenopprett

## Samarbeider dere med relevante aktører?

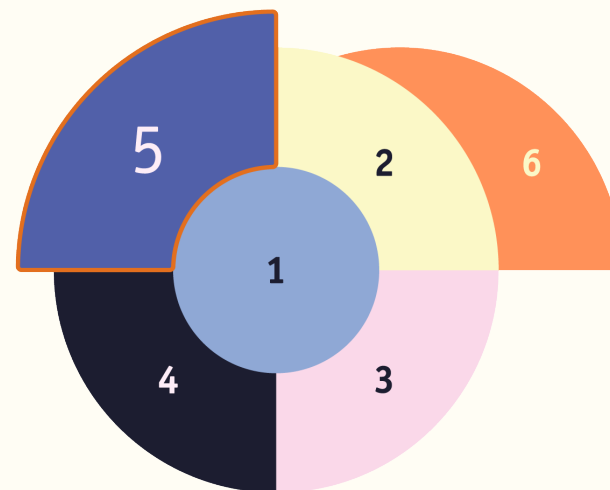
Vi engasjerer menn i kvinners rettigheter



For å endre holdning og samfunnsnormer engasjerer vi menn på forskjellige måter.



Vi jobber med lokale samarbeidspartnere for å øke forståelse av kjønnsroller i samfunnet også blant menn.



Gjenopprett

## Samarbeider dere med relevante aktører?

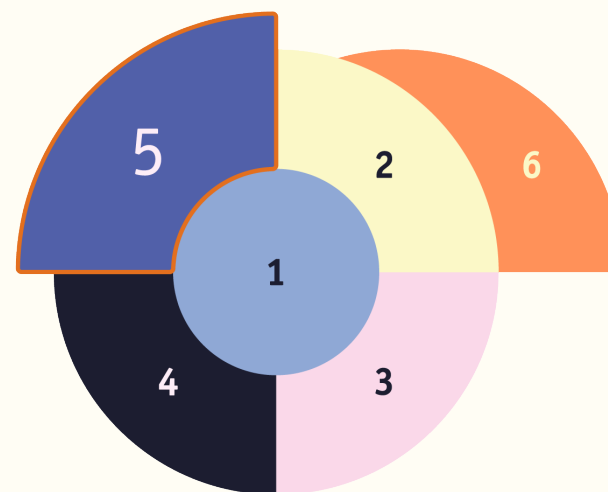
Vi samarbeider med bedriftens advokatteam



Vi jobber for å identifisere juridiske endringer som vil styrke kvinners rettigheter og beskytte kvinnelige arbeidere.



Vi samarbeider med leverandører og sivilsamfunnsorganisasjoner for økt innsikt.



Gjenopprett

## Samarbeider dere med relevante aktører?

**Vi tar ansvar når vi oppdager at vi har medvirket til skade og feil.**



Vi har rutiner for å følge opp varslinger for saker i verdikjeden.



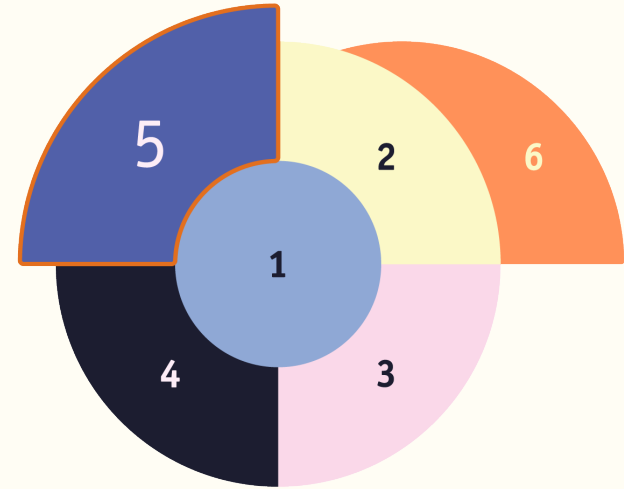
Vi sørger for at varslingssaker blir tatt på alvor, og at varsler føler seg godt ivaretatt.



Når vi oppdager at urett har skjedd, tar vi ansvar for å erstatte og / eller gjenopprette skaden eller feilen vi har medvirket til.



Vi har en strategi som sier noe om at dersom vi oppdager grove menneskerettighetsbrudd, vil dette bli tett fulgt opp, og menneskene vil motta erstatning, og fulgt tett opp i etterkant.



## STEG 6 - Gjenopprett

# Veien videre

Forventninger til kjønn er forskjellig over hele verden, men mye er likt og overføres mellom generasjoner.

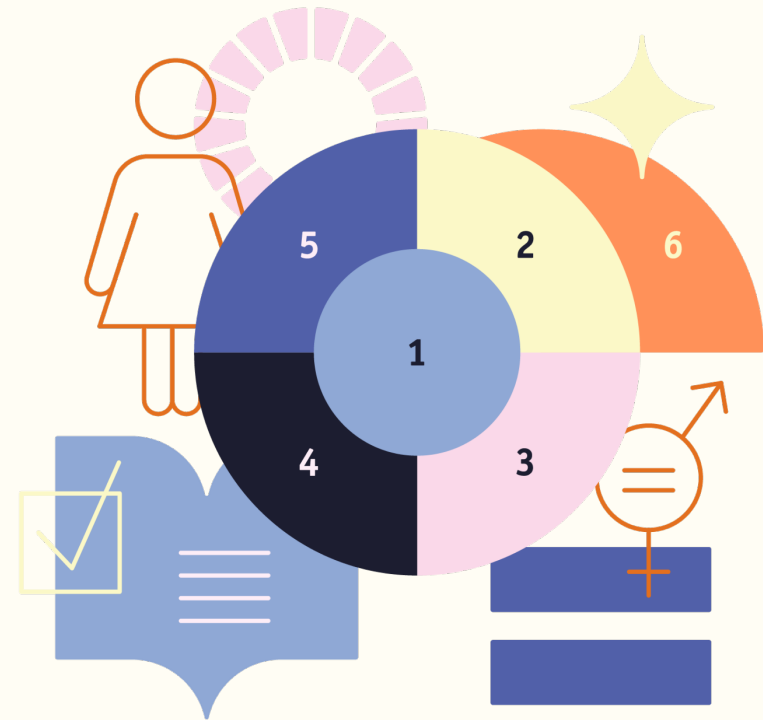
Se gjerne nærmere på filmressursene under for hvordan vi kan jobbe med normer og forventninger til kjønn i samfunnet, også på arbeidsplasser.

### Film om forventninger til kjønn

["kjære pappa" - en film fra CARE](#)

### Film om kvinners deltakelse i økonomi og næringsliv

["kvinner, økonomi og næringsliv" - en film fra FOKUS](#)



# Takk for at du tok deg tid til å bruke vårt verktøy!

Vi håper du har blitt inspirert til å inkludere likestilling i arbeidet med din verdikjede.

[Følg oss på LinkedIn](#)

[Les mer om vårt arbeid her](#)

Ta kontakt med Ingrid for en uforpliktende prat. Vi vil gjerne høre om dine resultater!



**Ingrid Fuglår**

Næringslivsansvarlig

[\(+47\) 468 34 469](tel:+4746834469)

[ingrid.fuglar@care.no](mailto:ingrid.fuglar@care.no)